

就職活動Q&A

お嬢様が就職活動に取り組む中で、親御様からよくある質問をまとめました。

Q 就職に有利な資格ってあるの？

A 単に資格を持っているだけで、有利になるということはありません。

この資格があれば安心といったものはありませんが、就職後に活かせるものを取得すれば、採用選考でのアピールにつながります。

資格取得のことで悩んだら、キャリアセンター隣の「資格サポートセンター」でご相談ください。また、公務員対策講座も開設しています。

Q キャリアセンターの支援はどのようなものがあるの？

A キャリアガイダンス・個人面談などでサポートしていきます。

3年生頃から、就職活動の準備が本格化し、この頃から学生のキャリアセンター利用が始まります。インターンシップ参加などを通じ、企業側との直接の接触が始まりますので、学生の皆さんがスムーズに活動を始められるようサポートしていきます。キャリアガイダンスやインターンシップ準備セミナーなどで全体支援を、個人面談などで個別支援を行っていきます。

Q 採用選考ってどんなことをするの？

A 書類選考、筆記選考、面接選考があります。

主な選考方法は3つあります。履歴書や、企業が独自に質問項目を定めるエントリーシートなどの書類選考、基礎的な学力を測る筆記選考、受験者と直接会い、個人の資質や人柄をみる面接選考があります。筆記選考では、高校1年生程度の国語・数学を中心に基礎学力を問われます。

就職活動用語

知っているようで、意外と知らない就活用語。就職活動中によく耳にする代表的な用語をまとめました。

自己分析

就活における「自己分析」とは、自分について深く考え、分析することで「自分に向いている仕事は何なのか」「どのような仕事をしたいのか」「どのように働きたいのか」などを把握し、自分にとっての理想や働く上での条件など「仕事選びの軸」を定めるのが目的です。

就職情報サイト

就職活動に関するあらゆる情報を掲載し、就職活動をバックアップするWEBサイト。多くの学生はこの就職情報サイトを活用し、企業情報を収集します。興味のある会社が見つかったら、その会社へのエントリーや説明会の参加申込みなども行うことができます。

業界・企業研究

業界研究は、自分が志望する業界の景気・動向を調べ、業界の成長性・将来性を分析することです。企業研究とは、自分が志望する企業がどんな業種で、どんな職種があり、どんな事業や業務を行っているのかを調べることをいいます。自分のイメージや先入観だけで業界や企業を判断しては就職後にミスマッチが起こることもあります。それを防ぐためにも、業界や企業をよく調べることが大切です。

エントリー

その企業に対して「興味がある」ということを伝える意思表示のことです。企業にエントリーをすると、学生の情報がその企業に送信され、選考に関するいろいろな情報が届くようになります。注意が必要なのは、エントリーは「興味がある意思表示」であり、エントリーすること=その企業の選考に応募することではない、ということです。ですので多くの場合、その後の選考に進むためにはエントリーとは別に、会社説明会やセミナーに申し込む必要があります。

エントリーシート

企業が独自に作成した応募書類のことです。エントリーシートは、言わば「書面上の面接」のようなものです。求める人材にマッチする学生を浮き彫りにするために、今や必要不可欠となっている選考ツールです。大学ごとに指定がある履歴書では、設問項目が異なり、求める人材を見極めることが難しいため、相対的判断ができるよう、エントリーシートは企業が独自で設問を作成しています。履歴書に比べ基本的な個人データの記入は少なく、志望動機や自己PRなどを書くスペースが設けられています。

K KONAN WOMEN'S UNIVERSITY

甲南女子大学 キャリアセンター

〒658-0001 兵庫県神戸市東灘区森北町6-2-23
TEL:078-413-3274 URL:https://www.konan-wu.ac.jp/

※本冊子に記載している内容・情報は2020年10月現在のものです。

100th
KONAN WOMEN'S ACADEMY

1年生の保証人の皆様へ

就職活動

準備ガイド 2021



K KONAN WOMEN'S UNIVERSITY

就職実績・主な就職先 (2020年3月卒業生)

社会状況の変化にかかわらず、甲南女子大学の就職率は毎年高い数字を残しています。早い段階から就職への意識を高める独自のサポートが、高い実績につながっています。



区分	学部	文学部	人間科学部	看護 リハビリテーション学部	合計
卒業生数		378名	436名	151名	965名
就職希望者数		351名	411名	147名	909名
就職者数		347名	408名	147名	902名
活動継続者数		4名	3名	0名	7名
就職非希望者数		27名	25名	4名	56名
進学者数		6名	13名	1名	20名
その他		21名	12名	3名	36名

※その他…家事・進学準備・留学・ワーキングホリデーなど

主な就職先 (2020年3月卒業生)

【建設・メンテナンス】 関電プラント(株) / 住友林業(株) / 大和ハウス工業(株) / 大和ハウスリフォーム(株) / タマホーム(株) / パナソニック住宅設備(株) / 三菱電機ビルテクノサービス(株) など

【流通・小売り】 (株)AOKI / 青山商事(株) / (株)関西スーパーマーケット / (株)ゼンショーホールディングス / (株)TASAKI / (株)東急ハンズ / (株)東急百貨店 / (株)ナフコ / (株)阪急阪神百貨店 / (株)ビームス / (株)ファミリア / (株)ユナイテッドアローズ / (株)ヨドバシカメラ など

【金融・保険】 アコム(株) / (株)池田泉州銀行 / (株)オリエントコーポレーション / 大阪シティ信用金庫 / 関西みらい銀行(株) / (株)かんぽ生命保険 / (株)紀陽銀行 / 住友生命保険(相) / 第一生命保険(株) / 東京海上日動火災保険(株) / 東海東京フィナンシャル・ホールディングス(株) / 日本生命保険(相) / 明治安田生命保険(相) / (株)三菱UFJ銀行 / 三菱UFJニコス(株) / (株)みなと銀行 / (株)ゆうちょ銀行 など

【商社】 エコートレーディング(株) / (株)大塚商会 / トルク(株) / 資生堂ジャパン(株) / ジュングループ / スターゼン(株) / 住友商事マシネックス(株) / 都築電気(株) / (株)ナルミヤ・インターナショナル / (株)マックス・スマーラジャパン / (株)UEX / (株)良品計画 など

【不動産・物品賃貸】 関電ファシリティーズ(株) / 神鋼不動産(株) / 住友不動産販売(株) / 積水ハウス不動産関西(株) / 阪急阪神ビルマネジメント(株) / 三井不動産リアルティ(株) など

【運輸・倉庫】 ANA大阪空港(株) / ANA関西空港(株) / JALスカイ大阪(株) / 全日本空輸(株) / 西日本旅客鉄道(株) / 日本航空(株) / (株)阪急阪神ロジパートナーズ / Peach Aviation(株) など

【製造】 アイリスオーヤマ(株) / (株)アルピオン / (株)エキップ / クリナップ(株) / (株)コーセー / 住友電気工業(株) / (株)ハイレックスコーポレーション / バンドー化学(株) / (株)フジマック / (株)ポーラ / (株)村田製作所 / モロゾフ(株) / ローム(株) など

【旅行・ホテル】 ウェスティンホテル大阪 / ウェスティンホテル都ホテル京都 / ANAクラウンプラザホテル神戸 / エイチ・アイ・エス(株) / 星野リゾートグループ など

【サービス】 花王グループカスタマーマーケティング(株) / (株)JTBBiznessネットワーク / 社会保険診療報酬支払基金 / 神鋼リース(株) / ソフィーナビューティカウンセリング(株) / 独立行政法人労働者健康安全機構 / トランスコスモス(株) / 日本郵便(株) / (株)パナグループ / PwC京都監査法人 / 富士ゼロックスサービスクリエイティブ(株) / 三井住友トラスト・ビジネスサービス(株) / リゾートトラスト(株) など

【情報通信】 (株)サンテレビジョン / ダイワポウ情報システム(株) / (株)東北新社 / 富士ソフト(株) / (株)ミロク情報サービス / LINE(株) など

【教育】 【幼稚園・保育園・こども園】 神戸市 / 川西市 / 豊中市 / 茨木市 / 大阪狭山市 / 学校法人追手門学院 幼保連携型認定こども園追手門学院幼稚園 / 学校法人梅花学園 認定こども園梅花東幼稚園 / 社会福祉法人友朋会 認定こども園あおい宙 / 株式会社ファミリア ファミリアプリスクール夙川

【小学校・中学校・高等学校】 大阪市 / 神戸市 / 大阪府 / 兵庫県 / 神奈川県 / 岡山市 / 清明学院高等学校 など

【医療・福祉】 大阪国際がんセンター / 大阪市立総合医療センター / 大阪赤十字病院 / 大阪大学医学部附属病院 / 関西電力病院 / 関西労災病院 / 京都大学医学部附属病院 / 甲南医療センター / 神戸赤十字病院 / 神戸大学医学部附属病院 / 済生会中津病院 / 住友病院 / 兵庫県立がんセンター / 兵庫県立こども病院 / 淀川キリスト教病院 / 六甲アイランド甲南病院 / 加古川市 / 神戸市 / 兵庫県 など

【公務(行政職)】 山口県庁 / 宝塚市役所 など



内定者インタビュー

甲南女子大学で学び、就職内定を勝ち取った先輩からのメッセージです。

看護リハビリテーション学部
看護学科 4年生
M.Y.さん
大学病院に看護師で内定

家族が温かく見守ってくれたおかげで 納得できる進路を決めることができました。

大学入学当初、私は、保健師か養護教諭になりたいと考えていました。看護師は医師の補助を行う職業という先入観があったため、自ら主体的に働くイメージが持てなかったからです。

しかし、大学で学んでいく中で、看護師への認識は変わり、病院実習では、看護師には患者さんの生活を支える大切な役割があり、一番近くで寄り添えることに気づきました。実際の現場で学ぶことで、看護師で働くという将来の夢が明確になっていきました。

病院選びは、病院でのインターンシップや説明会、学科主催の合同説明会に参加し、医療の現場や、病院職員とのお話を確認しながら考えていきました。

その中で、進路に選んだのは実習でお世話になった病院でした。患者さん中心の看護が行われていること、病棟の雰囲気良かったこと、また、学科の信頼できる先生に相談し、背中を押してもらったことが決め手になりました。しっかりと情報収集して、自分が納得できることが重要です。

また、進路については、家族と日ごろからコミュニケーションをとるようにしていました。信頼する学科の先生の話や、将来のことについてなどを、普段の何気ない会話で伝えていました。そのため、進路に悩んだときも、一歩引いたスタンスで見守ってもらいました。

もし、これが「私の時はこうだった」「こうしなさい」という家族の価値観で話をされていたら、素直に受け取ることができなかったかもしれません。私の考えを尊重してくれて、本当にありがたかったです。

就職試験への準備は、学科の先生へ相談し、キャリアセンターも利用しつつ進めていきました。面接練習は、新型コロナウイルスによる緊急事態宣言で、すべてリモートでした。不安はありましたが、無事内定をいただくことができました。

その際に試験官から「国家試験に落ちたら、内定は取り消します。」というお話がありました。そのため、免許取得を目指してより一層の勉強をしないといけないという覚悟や、看護師として働くことへの責任感が強くなりました。

親御さんにとっては、お嬢様が何を考えているか、どうしたいかを知りたい、安心して次の道へ進んでほしいといった思いをお持ちだと思います。ぜひ、日々のコミュニケーションを大切にお嬢様の将来について話し合っただけであればと存じます。

家族と大学、両方のサポートがあったから 就職活動にポジティブに取り組めました。

私の場合、学生生活の充実と家族のサポートが就職活動での助けとなりました。

学生生活面では、1年生の時にサッカー経験者の同級生とともに、フットサル部の立ち上げを決意。顧問の先生探しとメンバー募集から始め、同好準備会を経て、部活動に昇格することができました。

この経験により、リーダーシップと自発的な行動力が身につけ、就職活動の際のアピールにもつながることが出来ました。

また、ファイナンシャルプランナーの資格を取得したり、キャリア支援科目を履修したりと、将来のキャリアを見据えた勉強にも励みました。

キャリア支援科目の「キャリアデザイン」では、将来のキャリアイメージを描き、実現するための方法を教わり、「キャリアのための数学」では、数学の筆記試験対策をすることができました。

3年生の夏休みには、インターンシップにも挑戦。その中で自身の強みや問題点も見つけることが出来ました。インターンシップに参加した企業から選考の案内が来ることもあり、実際の選考にもつながりました。

3年生の秋からは、キャリアセンターのセミナーや、個人面談を利用して選考対策をしていきました。学内企業セミナーにも参加し、多くの企業説明を受けることで将来の自分のキャリアイメージを固めていきました。

就活本番では、コロナウイルスの影響もあり、第一志望、第二志望だった会社が採用中止になり、落ち込むこともありましたが、自分がやりたいことが決まっていたので、そこを軸にして就活を続けました。なるべくポジティブに考えるようにし、ストレスをためないようにしました。

家族には様々なサポートをしてもらいました。父は、社会人としてのアドバイスをしてくれました。母は、リクルートスーツと一緒に買いに行くなど、準備を手伝ってくれたり、選考で辛いときに心のケアをしてくれたりしました。

「就活はどうなっているの?」とか「就活しなさい」などと頻りに言われて、そっと見守ってくれば良いのにと感じてしまったこともありましたが、私を心配してのことだったと思います。

保証人の皆様も、心配はおありかと思いますが、あまり干渉しすぎず、コミュニケーションをとりつつサポートしていただければ、お嬢様の成長につながると思います。

文学部
英語文化学科 4年生
A.H.さん

スポーツ用品メーカー
(東証一部上場)に総合職で内定



就職活動スケジュール

甲南女子大学のキャリア教育は、社会人基礎力を実践的に育む内容が特長です。入学直後から始まる多彩なプログラムで、一人ひとりの行動力や思考力を育成します。

就職活動カレンダー	1年次												2年次												3年次												4年次																	
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月								
大学での学びの動き	共通教育科目・専門教育科目などを履修。計画的に単位を修得。																																				卒業研究準備						卒業研究本格化						卒研提出					
キャリア支援科目	●キャリアのための数学ベーシック(前期・後期) ●キャリアのための数学スタンダード(前期・後期) ●キャリアデザインI(前期・後期) Point! 授業科目は配当年次より上の学年でも原則履修可能です。												●キャリアデザインII(後期)												●キャリアデザインII(前期・後期)																													
キャリア形成のための活動とキャリアセンターの動き	実習、アルバイト、ボランティア、クラブ活動などを通じて学生生活を充実させる																																				インターンシップ参加本格化						就職活動本番											
就活ナビサイトの動き	●学内キャリア支援サイトへの登録																																				●インターンシップ準備セミナー						●キャリアガイダンス開催(2年次6月・1月、3年次6月・9月・1月)						●就活ナビサイトオープン					
就職活動(一般企業)	●マイスタ☆1UP説明会																																				●筆記対策セミナー(7月・10月～12月)						●直前対策セミナー(書類、面接、企業・業界研究など)(11月・12月・1月・2月)						●就活ナビサイトインターンシップ受付開始					
就職活動(幼稚園・保育所) ※総合子ども学科のみ	●学内企業セミナー																																				●幼保キャリアガイダンス開催(12月・4月)						●就活エントリー開始											
就職活動(病院など)	●看護師合同説明会																																				●看護師採用選考が本格化						●理学療法士採用選考が本格化						●企業内定解禁					
就職活動(管理栄養士)	●病院の管理栄養士求人票が届き始める																																				●看護師採用選考が本格化						●理学療法士採用選考が本格化						●幼・保の求人票が届き始める					
	●幼・保 選考が本格化																																				●看護師採用選考が本格化						●理学療法士採用選考が本格化						●企業内定解禁					
	●看護師合同説明会																																				●看護師採用選考が本格化						●理学療法士採用選考が本格化						●幼・保の求人票が届き始める					
	●看護師採用選考が本格化																																				●看護師採用選考が本格化						●理学療法士採用選考が本格化						●企業内定解禁					
	●看護師採用選考が本格化																																				●看護師採用選考が本格化						●理学療法士採用選考が本格化						●企業内定解禁					

マイスタ☆1UPとは?
3年生後期スタートのサポートプログラムです。キャリアセンタースタッフが講師として登壇し、週1回就活に特化したプログラムを実施します。早い段階で、就職・キャリアに対する意識を変えることで、自分にとって一段階レベルが高い企業の内定を得ることを目標としています。

※この就職活動スケジュールは2020年度3年生のものであり、採用年により変更される可能性があります。それに伴いキャリアセンターのスケジュールも変更されます。

キャリア形成に関連する科目

1年生

学生生活と卒業後の社会生活に必要な基本的能力を身につける。

主に、コミュニケーション力、論理的思考力、基礎学力を育成します。

キャリアデザインI

グループワークや発表を多数行う実践型の授業

コミュニケーションの基礎を獲得し、「自分」「社会」「大学での学び」のつながりを考えてキャリアデザインマップを描きます。

キャリアのための数学

就職試験のうち、『筆記選考』の対策となる授業

キャリアのための数学(ベーシック)では「数学に苦手意識を持っている人や、きちんと基礎固めをしたい」という人を対象に、筆記選考の基礎固めをします。キャリアのための数学(スタンダード)では(ベーシック)で学んだ基礎的な部分を元に、応用的な問題を早く解けるようになることを目指します。



2年生～3年生

就職活動に備えて、包括的な対策を行う。

「就活の軸」を作り、実際の採用選考対策にも備えます。

キャリアデザインII

就職活動に関する知識全般と、実践的な対策も学ぶ授業

一般的な業界・企業・職種について学ぶ講義や、自身の学生生活を振り返り、自身の強みについて考える自己分析の講義、就職試験の後半に課されやすいグループディスカッションや面接に役立つコミュニケーション術について学ぶ講義など、『本番の就活』にむけてあらゆるジャンルを包括的に学ぶ基幹授業です。

資格課程実習科目

専門職就職を目指す学生は実習科目が重要に

教員、保育士、看護師、理学療法士、管理栄養士など、資格を用いて専門職での就職を目指す学生は、養成課程の実習科目での経験が大変重要になります。実習科目では、学校、病院、施設などで就業体験を積むことで、自身のその職種への適性を確認し、職業観を養うことができます。その後のキャリア形成にとって、大変重要な授業であるといえます。また、実際に実習を経験した施設、病院については、指導方針、看護方針、運営方針など、職場の雰囲気を知ることが出来るため、実際に採用試験を受ける学生も多く見受けられます。

キャリアセンター開催のセミナー

情報提供、就活を知る、卒業後のキャリアを意識する

キャリアガイダンス

(2年生 6月・1月、3年生 6月・9月・1月)

定期的開催するガイダンスで、卒業後の進路にかかわる様々な情報や、その学年、時期に合わせた就職活動対策をお知らせしていきます。

学内企業セミナー(3年生 2月)

キャリアセンターがおすすめる企業を学内へお招きし、業界や企業の特徴を学びます。



内定者による相談会「ミラサポ」も開催

選考準備

Step.1 筆記試験対策セミナー

(3年生 7月～)

就職試験で広く採用されているSPI 対策のセミナーです。非言語分野を学び、筆記試験に備えます。

Step.2 書類対策セミナー

(3年生 11月～)

履歴書の書き方を学びます。自己分析などを行いながら、実際に履歴書を書いて形にします。

Step.3 実践対策セミナー

(3年生 11月～)

「面接のマナー」や「グループディスカッション」などの対策セミナーを実施。就職活動本番に備えます。

業界・企業へのアプローチ

Step.1 インターンシップ準備セミナー

(3年生 7月～)

インターンシップ応募や選考の情報を提供します。また、インターンシップに参加した場合の着眼点や、注意点なども学びます。

Step.2 業界・企業研究セミナー

(3年生 12月～1月)

「世の中の仕事研究セミナー」「会社説明会読み書きセミナー」など、業界・職種・企業理解を深めるセミナーを開催しています。



※コロナ対策のため、セミナーはオンライン化しています。

今と昔の就職活動の違い

お嬢様が全力で就職活動に取り組めるよう、現在の就職活動をご理解いただくことも大切です。

インターンシップ

インターンシップとは、学生が企業などで就業体験をすることです。就職活動の前に、企業の内部で業務内容を体験したり、企業の方と直接交流することができるので、業界・企業に対する理解が深まります。これにより、就職のミスマッチを防ぐことができると考えられています。3年生の夏休みに参加する学生が多く、本学では準備講座を、例年3年次の春頃に開催しています。本格的な就職活動の前に、「働く」ということをじっくり考える良い機会です。

求人情報入手はWEBで

現在の求人情報はWEB閲覧が主体です。全てスマートフォンなどで確認できます。企業から本学へ直接いただいた求人は、全て学内キャリアサイト「求人検索NAVI」で公開しています。キャリア支援に関するお知らせもこちら発信しています。それ以外の企業については、企業HPや学外の就職活動WEBサイトも併用しながら、求人情報を入手していきます。

多様化する面接方法

従来行われていた個人面接、集団面接だけではなく、受験者同士でテーマを基に議論や作業を行い、その様子を観察するグループディスカッション(グループワーク)も行われています。個人の資質を見極めるため、グループディスカッションの中での受験者の役割、協調性、積極性などがチェックされます。また、多くはありませんが、与えられたテーマで自分の考えを発表する、プレゼンテーション面接などもあります。

低学年時にしておくこと(早期準備)

大学入学後まもなくから始められることもあります。

学びを大切に、社会経験を

低学年では、共通教育、専門教育の単位を計画的に修得することが大切です。その上で、インターンシップ、ボランティア、部活動、アルバイトなどを通じて、学外へ出る経験も積んでいきましょう。充実した学生生活を送ることができれば、就職活動にも前向きに取り組めます。また、本学では就職活動での授業欠席は、公認欠席にはなりません。就職活動の時期に多くの科目を履修していると、就職活動との両立が難しくなってしまいます。

まずは数学から始めましょう

面接などで好印象を与えても、筆記試験の点数が低いとなかなか採用に繋がりません。文系の学生は、特に数学で苦戦する傾向があり、本学では、その対策として、全学共通科目において「キャリアのための数学ベーシック・スタンダード」(1年生から履修可能)を開講しています。筆記試験はコツコツと積み上げていくしかありません。早めに取り組ませてください。また、日頃から新聞などをよく読み、社会の動きを理解することも重要です。



コロナ禍における就職活動の変化

新型コロナウイルス感染症の流行は就職活動にも影響を及ぼしています。

学生優位からの転換

2020年春から感染が広がった新型コロナウイルスは、経済に大きな打撃を与え、新卒学生の採用活動にも変化が起こっています。2020年入職者の採用活動では、企業側の満足度は「質・量ともに満足」と答えた企業は29.3%でしたが、コロナ禍の影響を受けた2021年入職予定者に関しては、47.9%に急増しています。学生の売り手市場であった就職活動が、コロナ禍により、企業側の買い手市場へと変化しつつある傾向が見て取れます。

選考方法はリモートと対面が共存へ

現4年生の就職活動は、ソーシャルディスタンスを保つため、インターンシップのWEB化や、WEB面接によるリモート選考が急増しました。リモート選考のみで内定を得た学生も少なくありません。これにより就職後のイメージが具体化できず、進路の最終決定で迷う学生が多く見受けられました。就職後の早期離職につながるのではと採用側も危惧しています。このため、来以降はリモートの選考を継続しつつ、対面選考も実施する企業が多くなると予想されます。

業界・企業選択は幅広い目で

コロナ禍により、打撃を受けた業界は多くあり、その中には、お嬢様が進路として考えている業界も含まれているかも知れません。お嬢様の就職活動本番となる2年後の採用数の増減は、不透明な状態です。お嬢様には、志望業界の動きも注視しつつ、採用数が復活しなかった場合を考え、他の業界・企業研究も進められるようアドバイスをお願いします。他の業界も幅広く見ることで、「働く」というイメージが明確になるメリットもあります。

採用選考のためにしておくこと

採用選考までにできることは、日頃から心がけておくことも大切です。

社会の動きを知っておきましょう

新聞やニュースなどを通じて、社会の動きを知っておきましょう。筆記試験で時事問題が出ることも、もちろんあるのですが、面接選考などで、社会の動きを知っていれば受け答えが違ってきます。ご家庭でも、その日のニュースなどを話題にしてみてください。

面接練習をしましょう

採用選考で、早い時期に第一志望の企業の選考が来てしまうことがあります。その場合、実力を発揮するのはたいへん難しいと思われます。その対策として、キャリアセンターでは、面接やグループディスカッションなどの対策セミナーを開催し、個別面談で個々のフォローにあたっています。こういった学内サポートを利用して経験を積むようアドバイスをお願いします。また親御様が家庭内で面接練習に付き合ってくれるのもいいかもしれません。



ご家族にお願いしたいサポート

お嬢様のキャリアのために、ご家族の皆様にもサポートできることがあります。

生活習慣を整える

決まった時間に通学していた高校とは違い、大学に入学し夜型の生活習慣がついてしまう学生は少なくありません。就職活動は朝早くから説明会や選考が行われることも多くあります。寝不足ではせっかくの実力も出し切れません。ご家族の皆様には、お嬢様が規則正しい生活を送れるようサポートをお願いいたします。特にご自宅を離れ、一人暮らしをされている場合などは、コミュニケーションを積極的に取ってください。

家庭内でのIT環境整備

WEBインターンシップやWEB面接など、就職活動のプロセスはリモート化が進んでいます。家庭内で就職活動が出来る便利な面もありますが、家庭内でのIT環境の差が就職活動の質、量の差につながるという一面もあります。活動に備えてWEB面談に対応可能な機器や、インターネット環境、室内環境などを整えていただきますようお願いいたします。

経済的な支援

スーツや靴といった就職活動をするための服装一式を揃えるといった初期費用だけでなく、交通費や外食費など就職活動の期間中は活動費用がかかります。大体10万円以上はかかるものと考えておいたほうが良いようです。お嬢様が就職活動に専念できるように、可能な範囲で資金援助をお願いいたします。就職後、返してもらう約束をしておく、社会人としての自覚もできるのではないのでしょうか。

就職とその後について話し合みましょう

少数ではありますが、親御様の反対により、内定辞退をする学生がいます。お嬢様が考えていた進路と、親御様が考えていた進路が違っていた、あるいは就職後の生活について意識の共有ができていなかった場合にこういったことが起こります。せっかく決まっていたことをやり直すのは、負担が大きく、モチベーションも下がってしまいます。普段から、ご家庭で意識を共有しておくことをおすすめします。進路先だけではなく、就職後どのように働いていくのかといったライフプランも含めて、お嬢様の自主性を尊重しながら、じっくり話し合ってみてください。

お嬢様の可能性を信じましょう

親御様とお話をさせていただくと、よく出てくるのが、「うちの子はちゃんと働けるのでしょうか」といった心配の声です。こういった御心配は、お嬢様達も敏感に察していて、不安感を強く持ってしまう場合があります。「あなたに営業職(総合職)なんて勤まるの?」などといった何気ない一言で、お嬢様の可能性を閉じ込めてしまう場合もあります。就職活動を体験すると、学生たちは驚くほど成長します。ぜひ、お嬢様の可能性を信じて、応援してあげてください。

